

Projekt „Spitex SZ – Wege in die Zukunft“

Statusbericht

Empfänger: Gemeinden

StaBer.: **03-23**

Stand: **30.09.2023**



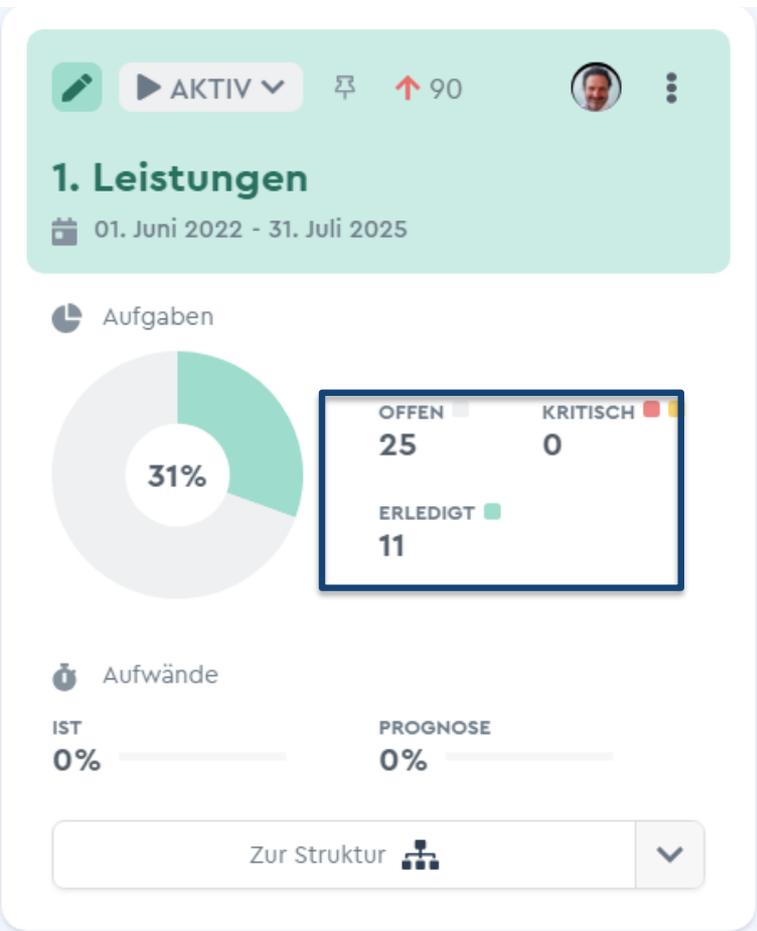
Inhaltsverzeichnis

- Grundsätzliches
- Projektbereich «Leistungen»
- Projektbereich «Personal»
- Projektbereich «Klient-Umfeld-Kultur»
- Projektbereich «Organisation/Wirtschaftlichkeit»
- Engagement Spitex und Kooperationspartner
- Termine

Grundsätzliches

Projektverlauf	<ul style="list-style-type: none">• Das Projekt verläuft sowohl terminlich als auch bezüglich Budget plangemäss, dies bei der Projektsteuerung und –planung wie auch in allen laufenden Teilprojekten und der Projektorganisation.
Kultur, Engagement	<ul style="list-style-type: none">• Nach wie vor ist grosses Engagement aller Beteiligten festzustellen (Projektgremien, Teilprojekte, Workshops, etc.).• Es herrscht spürbare Aufbruchsstimmung, die Bereitschaft zur nachhaltigen Veränderung und Kooperation ist gegeben.
Projektmanagement	<ul style="list-style-type: none">• Das Projektmanagement-Tool «factro business» bewährt sich nachhaltig, es schafft Übersicht und dient für das Projektreporting.• Die Prozesse innerhalb des Projekts funktionieren einwandfrei, die Zusammenarbeit mit allen Beteiligten ist einwandfrei. Die SKSZ Geschäftsstelle stellt Buchhaltung und Controlling sicher.
Projektfinanzierung 2024	<ul style="list-style-type: none">• Unsere Projektplanung ging von einer Beteiligung von mindestens 2/3 der Gemeinden (nach Einwohnerzahl) aus, mit über 74% ist das Resultat wiederum deutlich höher ausgefallen. Damit reduziert sich der Beitrag pro Einwohner für das Jahr 2024 entsprechend.
Jahresprojektplanung 2025	<ul style="list-style-type: none">• Der Workshop mit den Präsident/-innen und Geschäftsleiter/-innen hat stattgefunden, die Jahresprojektplanung 2025 wurde erstellt, sie wird der Steuergruppe präsentiert und der Präsidentenkonferenz zur Freigabe vorgelegt.

Projektbereich „Leistungen“: Übersicht



Teilprojekt «Nachtpikett»

Realisierung: 01-23 bis 06-24

Teilprojekt «Palliative Care»

Realisierung: 01-23 bis 06-24

➤ Alle Teilprojekte sind terminlich auf Kurs

Projektbereich „Leistungen“: Status Teilprojekte

- Im Projektbereich «Leistungen» sind die Teilprojekte «*Nachtpikett*» und «*Palliative Care*» in Bearbeitung, die Projekte stehen in gegenseitiger Abhängigkeit. Das Teilprojekt «*Nachtpikett*» ist bereits weit fortgeschritten, die Konzeptarbeit ist abgeschlossen, die Bildung von Modellregionen als Stossrichtung wurde anlässlich des Strategieworkshops bestätigt. Momentan finden Gespräche zwischen den Spitex-Basisorganisationen statt, zudem wird die Umsetzung auf Frühjahr 2024 vorbereitet.
- Das Teilprojekt «*Palliative Care*» seinerseits befindet sich seinerseits noch in der letzten Phase der Konzepterstellung, die Modellregionen werden aus dem Teilprojekt «*Nachtpikett*» übernommen. Sie bilden die organisatorische Basis, auf welcher das künftige Palliative Care aufgebaut wird. Kooperationen und Vernetzungen sind geprüft und werden im weiteren Verlauf der Projektumsetzung konkretisiert

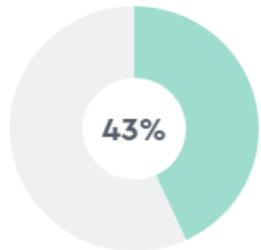
Projektbereich „Personal“: Übersicht

 **AKTIV**   90  

2. Personal

 01. Juli 2022 - 31. Dez. 2025

Aufgaben



Aufwände



Zur Struktur 

Teilprojekt «Personalgewinnung auf ext. Arbeitsmarkt»

Realisierung: 10-22 bis 12-23

Teilprojekt «Fort-/Weiterbildung»

Realisierung: 01-23 bis 12-23

Teilprojekt «Ausbildung»

Realisierung: 01-23 bis 03-24

➤ Alle Teilprojekte sind terminlich auf Kurs

Projektbereich „Personal“: Status Teilprojekte

- Das Teilprojekt «Personalgewinnung auf dem externen Personalmarkt» steht vor der Umsetzung. Die Expertenarbeit ist abgeschlossen, die Empfehlungen bezüglich Massnahmen auf operativer und strategische Ebene liegen vor und wurden mit den Geschäftsleiter/-innen anlässlich eines Workshops besprochen. Die operativen Massnahmen werden vorbereitet, deren Umsetzung mit den Geschäftsleiter/-innen im November konkret geprüft und entschieden.
- Am Strategieworkshop wurde die Stossrichtung einer möglichen Zentralisierung des gesamten Personalwesens mit den Zielen der Professionalisierung und der Nutzung des bestehenden Synergiepotenzials besprochen und von den Präsident/-innen und Geschäftsleiter/-innen als prüfenswert erachtet. Nun werden die notwendigen Daten und Modelle zur konkreten Beurteilung eines solchen möglichen Schrittes erhoben. Zudem wird das Teilprojekt «Employer Branding» in den Jahresprojektplan 2024 aufgenommen.
- Das Teilprojekt «Fort-/Weiterbildung» befindet sich ebenso in der letzten Phase der Konzepterstellung, wobei auf umfangreiches Daten- und Konzeptmaterial aus den Grundlagenarbeiten zurückgegriffen werden konnte. Das Kompetenzzentrum der Spitex Region Schwyz steht zur Disposition, es besteht die Möglichkeit der Auslagerung und Nutzung durch alle Spitex-Basisorganisationen. Anlässlich des Strategieworkshops wurde die Stossrichtung der Auslagerung als prüfenswert beurteilt, die Massnahmen werden konkretisiert, eine mögliche Umsetzung geprüft.
- Das Teilprojekt «Ausbildung» befindet sich ebenso in der letzten Phase der Konzepterstellung, die geplante Umsetzung Ende Q1/2024 ist realistisch.

Projektbereich „Klient-Umfeld-Kultur“: Übersicht



Teilprojekt «Sturzprophylaxe»

Realisierung: 01-23 bis 06-24

Teilprojekt «Lernwerkstatt für pflegende Angehörige»

Realisierung: 01-23 bis 06-24

Teilprojekt «Anstellung pflegende Angehörige»

Realisierung: 07-23 bis 11-23

Teilprojekt «Kooperation mit Dritten»

Realisierung: 01-23 bis 09-23

➤ Alle Teilprojekte sind terminlich auf Kurs

Projektbereich „Klient-Umfeld-Kultur“: Status Teilprojekte

- Das Teilprojekt «Sturzprophylaxe» befindet sich seit längerem in einer Pilotphase und ist bereit für die Umsetzung. An der letzten Geschäftsleiter/-innen-Tagung wurde das weitere Vorgehen besprochen, die Spitex-Basisorganisationen klären das weitere Vorgehen und legen den Informations- und Instruktionsbedarf fest.
- Das Teilprojekt «Lernwerkstatt für pflegende Angehörige» ist konzeptionell abgeschlossen und bereit für die Umsetzung. Die nächsten Schritte werden gemeinsam mit den Geschäftsleiter/-innen festgelegt.
- Das Teilprojekt «Anstellung pflegender Angehöriger» wurde im Laufe des Jahres aufgrund der Aktualität kurzfristig in die Jahresprojektplanung aufgenommen. Das Konzept wird für die Spitex-Basisorganisationen erstellt, nachdem im Administrativvertrag diverse Vorgaben definiert sind. Die Umsetzung erfolgt im Q4/23.
- Das Teilprojekt «Kooperation mit Dritten» wurde anlässlich des Kickoffs der Projekts WiZ angeschoben, Dritte sind ins Projekt aktiv eingebunden (siehe Seite 11 – Engagement Spitex und Kooperationspartner).

Übersicht Engagement Spitex und Kooperationspartner

	Steuer- gruppe	Projekt -team	Pallilativ e Care	Nacht -pikett	Ausbil- dung	Fort- /Weiter- bildung	Perso- nalge- winnung	Sturz- prophy- laxe	Lern- werk- statt	Anstell ung pfl Angeh	Koope ration Dritte
SKSZ Verband (25)	4	4	1	1	2	2	1	2	2	2	4
Spitex-Organi. (16)	4	2	3	1	2	2	2				
Spitäler (8)	1		1		3 (*)	3 (*)					
Curaviva (3)	1				1	1					
Pro Senectute (1)	1										
SRK (1)	1										
Expertenmand. (2)			1				1				
Total (56)	12	6	6	2	8	8	4	2	2	2	4

➤ Spitäler (*) => Zusammenarbeit OHNE Abgabe Dokumente

Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern

Projektbereich «Leistungen» - Spital Schwyz Palliativ-Station

Teilprojekt:	<ul style="list-style-type: none">• Palliative Care
Kooperation:	<ul style="list-style-type: none">• Aktive Projektmitarbeit, Expertin
Kontakt:	<ul style="list-style-type: none">• Leandra Schelbert

Projektbereich «Personal» - Spitäler

Teilprojekte:	<ul style="list-style-type: none">• Ausbildung, Fort-/Weiterbildung
Kooperation:	<ul style="list-style-type: none">• Keine Dokumente abgegeben, Unterstützung und Mitarbeit bei Workshops möglich
Kontakt:	<ul style="list-style-type: none">• HR-Verantwortliche alle Spitäler

Projektbereich «Personal» - Curaviva

Teilprojekte:	<ul style="list-style-type: none">• Ausbildung, Fort-/Weiterbildung, Wiedereinsteiger/-innen
Kooperation:	<ul style="list-style-type: none">• Unterlagen erhalten, Konzept liegt vor (Wiedereinsteiger/-innen)
Kontakte:	<ul style="list-style-type: none">• Rubiswil (Schwyz), Obigrueh (Schubelbach)

Controlling

Aufwand			
Budget 2023	Total Jahr	Fr. 256'640	
	Kumuliert per 30.09.2023	Fr. 192'480	
IST	Kumuliert per 30.09.2023	Fr. 121'326	- Fr. 71'154
	- Dienstleistungsaufwand extern	Fr. 12'924	
	- Sachaufwand	Fr. 2'984	
	- Entschädigung Basisarbeit	Fr. 0	
	- Entschädigung Gremien	Fr. 18'765	
	- Entschädigung Projektarbeit	Fr. 0	
	- Entschädigung Projektarbeit SKSZ OHNE Eigenl.	Fr. 57'554	
	- Entschädigung SKSZ Eigenleistungen	Fr. 29'100	

- Im Q4/23 werden deutlich höhere Kosten anfallen, insbesondere bei Entschädigung Basisarbeit und Entschädigung Projektarbeit.



Termine

• Mitteilung Vorstände strategische Stossrichtungen	15.10.2023 / 31.10.2023
• Sitzung Projektteam	17.10.2023
• Sitzung Steuergruppe	30.10.2023
• Präsidentenkonferenz	20.11.2023